



1. Carta Presidente Directorio United Way Chile. ___ 04 2. Carta Directora Ejecutiva United Way Chile. __ 05II
$\qquad$
2. Nuestra Propuesta de Valor: Visión y Misión. $\quad 08$ 2. Equipo United Way Chile. 3. Organigrama y Directorio. 10 4. Empresas Socias.

CRECER EN FAMILIA: EL PROYECTO DE IMPACTO SOCIAL DE UNITED WAY CHILE

LOGROS Y RESULTADOS
17

1. Movilizando Recursos por el Bién Común. $\square \square{ }^{18}$
2. Resultados por Líneas de Trabajo. 19

- Primera Infancia. ..... 22
- Familias. ..... 25
- Jóvenes.$\begin{array}{r}25 \\ -27 \\ \hline\end{array}$HITOS, EVENTOS Y CELEBRACIONES29
VI MIRAMOS AL FUTURO ..... 35
AUDITORÍA ..... 37


## UNITED WAY CHILE AÑO 2019



## ESTIMADOS SOCIOS, VOLUNTARIOS Y COLABORADORES:




## NUESTRA PROPUESTA DE VALOR




MOVILIZAR RECURSOS hUMANOS, FINANCIEROS Y MATERIALES, ARTICULANDO A LA COMUNIDAD EMPRESARIAL, ENTIDADES PÚBLICAS Y ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL, PARA IMPULSAR Y FORTALECER LA PRIMERA INFANCIA EN CONTEXTOS VULNERABLES


INFLUIR EN EL DESARROLLO DE COMUNIDADES VULNERABLES, CON UN ENFOQUE Y APORTE EN EDUCACIÓN INICIAL

articulamos empresas para lograr una inversión social de alto impacto.


Construimos alianzas con
Gobiernos y organizaciones sociales buscando escala y sostenibilidad.

movilizamos individuos alrededor de causas sociales prioritarias.

trabajamos en red para llevar a las comunidades
locales el conocimiento y las sinergias de trabajar en 41 Países al rededor del mundo.

## EQUIPO UNITED WAY CHILE



FUENZALIDAS．
directora ejecutiva


coordinador intervención social


VALDOVIA R。
Jefe socios y recursos


BUSTAMANTEV。
coordinador voluntarioado corporativo


CAMPOSB．
jefe de proyectos


MONTENEGR（0）M。 coordinador voluntarioado corporativo


## EMPRESAS SOCIAS



## brother <br> at your side





NUESTRO MODELO DE INTERVENCIÓN SOCIAL: CRECER EN FAMILIA

CRECER EN FAMILIA (CEF) ES EL MODELO DE INTERVENCIÓN SOCIAL DE UW CHILE, QUE AGRUPA EL CONJUNTO DE ESTRATEGIAS DISENADAS POR LA CORPORACIÓN CON EL FIN DE "IMPULSAR EL DESARROLLO INTEGRAL DE JARDINES INFANTILES, SUS EQUIPOS TÉCNICOS, LOS NIÑOS, NINAS, ADOLESCENTES Y SUS FAMILIAS, QUE SE ENCUENTRAN EN CONTEXTOS DE VULNERABILIDAD". ESTE AÑO ADOLESCENTES Y SUS FAMILIAS, QUE SE ENCUENTRAN EN CONTEXTOS DE VULNERABILIDAD". ESTE ANO NUESTRO MODELO EVOLUCIONO A UN DIPLOMADO DE ESTRATEGIAS PARA EL TRABAJO CON FAMILIAS, ermitien ABOR EN LAS COMUNIDADES, SER CAPACES DE APORTAR DE MANERA CONCRETA A LA EDUCACIÓN FORMAL DE LOS EQUIPOS TÉCNICOS.

EL MODO DE IMPLEMENTACIÓN SE DESARROLLA EN DOS LíNEAS DE ACCIÓN. LA PRIMERA ESTÁ ORIENTADA A MEJORAR EL TRABAJO EN EQUIPO, PARTICIPANDO DE DIVERSAS DINÁMICAS QUE LES PERMITEN IDENTIFICAR SUS MECANISMOS DE COMUNICACIÓN (A NIVEL PERSONAL Y LABORAL) Y LA CAPACIDAD DE ARTICULACIÓN EN EL DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONES. LA SEGUNDA LÍNEA DE ACCIÓN TIENE COMO PROPÓSITO QUE SE CONVIERTAN EN FACILITADORES DEL CEF, FORTALECIENDO TANTO COMPETENCIAS EN MATERIAS DE COMUNICACIÓN AL INTERIOR DE LAS FAMILIAS, COMO TAMBIÉN SU Vínculo afectivo con su entorno para el desarrollo de su proyecto de vida.

EL MODELO CEF CENTRA EL $90 \%$ de SU INTERVENCIÓN EN EL FORTALECIMIENTO DE LA PRIMERA INFANCIA, ESPECÍFICAMENTE LA EDUCACIÓN PARVULARIA (NIÑOS Y NIÑAS DE 1 DÍA A 5 AÑOS DE EDAD). SIENDO UN SEGUNDO FOCO EL TRABAJO CON ADOLESCENTES
destinado a los equipos técnicos de las salas cunas y jardines infantiles CON EL FIN DE FORTALECER，POTENCIAR Y DESARROLLAR COMPETENCIAS PARA EL trabajo con familias，Niños y Niñas


PROGRAMA MÁS OPORTUNIDADES，DESTINADO AL FORTALECIMIENTO DE LOS aprendizajes de los niños y niñas，mejoramiento de los espacios educativos y POTENCIAR EL ENTORNO FAMILIAR．EN ESTA LíNEA LAS SALAS CUNAS Y JARDINES infantiles pueden ser beneficiados con cualquiera de los sigulentes tres PROYECTOS：

AMBIENTES SALUDABLES：MEJORAMIENTO DE LOS ESPACIOS EDUCATIVOS，ÁREAS VERDES Y ESPACIOS RECREATIVOS，QUE PERMITAN EL DESARROLLO DEL APRENDIZAJE AL AIRE LIBRE．

EL MUNDO Y Yo：CENTRADO EN EL POTENCIAMIENTO DE LOS APRENDIZAJES DE LOS NIÑOS Y NIÑAS MEDIANTE LA REALIZACIÓN DE TALLERES COMPLEMENTARIOS，SALIDAS PEDAGÓGICAS U OTRAS ACTIVIDADES QUE APORTEN AL PROCESO DE DESARROLLO EN QUE se encuentran．

FAMILIA EMPRENDE：DESTINADO A LAS FAMILIAS DE LOS NIÑOS Y NIÑAS MATRICULADOS EN LOS JARDINES BENEFICIADOS，EL CUAL TIENE COMO FINALIDAD APORTAR AL DESARROLLO DE COMPETENCIAS EN OFICIOS，PARA EL DESARROLLO DE UN emprendimiento y en lo posible un segundo ingreso，y fortalecer sus COMPETENCIAS A NIVEL FAMILIAR．

PRIMERA INFANCIA

$\square$

## MENTORÍAS（ $3^{\circ}$ MEDIO）

## PRÁCTICAS LABORALES（4${ }^{\circ}$ MEDIO）

 PROYECTO MÁS FUTUROLO MENCIONADO ANTERIORMENTE，SE GRAFICA EN EL SIGUIENTE ESQUEMA：

## APORTE A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

A PARTIR de la implementación de este modelo, uw chile se alinea con los OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS) PARA CONTRIBUIR EN SU CUMPLIMIENTO A través de las acciones concretas que se enmarcan en nuestro modelo. los ods RESPONDEN A SATISFACER LAS NECESIDADES DEL PRESENTE SIN COMPROMETER LA CAPACIDAD DE LAS FUTURAS GENERACIONES PARA SATISFACER SUS PROPIAS NECESIDADES. EN ESTE SENTIDO, NUESTRO QUEHACER APORTA A: ODS 1. FIN DE LA POBREZA; ODS 4. EDUCACIÓN DE CALIDAD; ODS 10. REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES; Y finalmente al ods 17. ALIANZAS para lograr los objetivos.

> PROMERA INFANCOA

## mejoramiento espacios educativos TALLERES COMPLEMENTARIOS salidas pedagógicas

## コ®์VENES

PROGRAMA DE MENTORÍA prácticas laborales programa más futuro
4

FAMOLIAS

Programa famlia emprende
fortalecimiento al desarrollo de microemprendimientos



LOGROS Y RESULTADOS 2019

## MOVILIZANDO RECURSOS POR EL BIEN COMÚN

en uw chile reunimos el entusiasmo y experiencia de nuestros voluntarios con los recursos económicos y el compromiso de empresas para trabajar juntos por el bien común．todo esto nos impulsa como organización para lograr nuestros objetivos a mediano y largo plazo，los cuales buscan generar un real impacto comunitario．

EL 76\％DE NUESTROS RECURSOS SON APORTADOS POR NUESTRAS EMPRESAS SOCIAS Y SUS COLABORADORES，HACIENDO PROPIO EL IMPACTO DEL PROYECTO GLOBAL DE UW CHILE Y SUS RESULTADOS．

LA DISTRIBUCIÓN DE INGRESOS MOVILIZADOS ELAÑO 2019 FUE

| EMPRESA | INGRESOS 2019 |
| :--- | :---: |
| APORTE DE EMPRESAS Y EMPLEADOS | $\$ 421.964 .072$ |
| INGRESOS APALANCADOS＊ | $\$ 134.292 .215$ |
| TOTAL | $\$ 556.256 .287$ |

## men 2019

 24\％a aporte de empresas y empleados
－ingresos apalancados
＊incluye becas sociales y donaciones en especie．

RESULTADOS POR LÍNEAS DE TRABAJO

## NUESTROS RESULTADOS 2019

3 F(oC®S PRUNGIPALES


NIÑOS


EQUIPO EDUCATIVO


FAMILIA
1.343

197
72
voumranassonourzaoes
Jóvenes impactados
famllas fortalecidas



LOS VOLUNTARIOS SON EL CORAZÓN Y LA FUERZA IMPULSORA EN LA GENERACIÓN de cambios en las comunidades donde trabajamos.

DURANTE EL 2019 LAS CIFRAS DE VOLUNTARIADO FUERON LAS SIGUIENTES:


## $5.807 \quad 23.228$ <br> beneficiados <br> DIRECTOS <br> beneficiados INDIRECTOS <br> 23 COMUNAS

LA DISTRIBUICION DE LOS VOLUNTARIOS ES LA SIGUIENTE:

| tipo de actividad voluntariado 2019 | \% PARTICIPACIÓN | voluntarios | horas |
| :---: | :---: | :---: | :---: |
| Primera infancia |  |  |  |
| mejoramiento inframetructura | 16\% | 217 | 1.085 |
| talleres y actividades educativas | 13\% | 169 | 845 |
| celebraciones infantiles | 21\% | 278 | 1.390 |
| mejoramiento de áreas verdes y espacios recreativos | 18\% | 239 | 1.195 |
| visitas educativas | 12\% | 166 | 830 |
| multiactividad | 12\% | 163 | 815 |
| jóvenes |  |  |  |
| mentorías y charlas a jóvenes | 9\% | 106 | 1.908 |
| otras |  |  |  |
| voluntarios individuales (directorio) | 0,3\% | 5 | 50 |
| total | 100\% | 1.343 | 8.118 |

## RESULTADOS POR LÍNEAS DE TRABAJO

LA INFORMACIÓN QUE SE PRESENTA A CONTINUACIÓN DA CUENTA DE TODAS LAS ESTRATEGIAS Y ACCIONES REALIZADAS DURANTE 2019 POR UW CHILE, PARA EL LOGRO de las metas propuestas en relación a los cuatro GRUPOS OBJETIVOS CON LOS QUE TRABAJA, LOS NIÑOS Y NIÑAS ENTRE 1 día Y 5 AÑOS DE EDAD, SUS FAMILIAS, LOS EQUIPOS TÉCNICOS DE LOS JARDINES INFANTILES Y LOS Jóvenes entre 15 Y 17 AÑos de edad.

| GRUPO INTERÉS | N1 BENEFICIADOS |
| :--- | :---: |
| PRIMERA INFANCIA | 5.924 |
| EQUIPOS TÉCNICOS | 293 |
| FAMILIAS |  |
| TOUVENES | 72 |




## PRIMERA ONFANCDA

UW Chile se encuentra alineado a las diversas políticas y acciones que se han impulsado tanto a nivel NACIONAL, COMO EN LATINOAMÉRICA Y EL RESTO DEL MUNDO, QUE APUNTAN A FORTALECER LA PRIMERA INFANCIA. POR ELLO ESTABLECEMOS LA META DE "MEJORAR LOS ESPACIOS EDUCATIVOS DE LOS NIÑOS Y NINAS, POTENCIAR SUS PROCESOS DE APRENDIZAJE Y DISMINUIR LAS POSIBILIDADES DE VULNERACIÓN DE DERECHOS".
PARA CUMPLIR CON DICHO OBJETIVO, FORTALECEMOS A LOS JARDINES INFANTILES Y SU COMUNIDAD EDUCATIVA (EQUIPO TÉCNICO Y FAMILIAS) DESDE DISTINTAS ARISTAS DE INTERVENCIÓN. BAJO ESTE FOCO DURANTE EL 2019 SE REALIZARON IMPORTANTES INICIATIVAS EJECUTADAS POR EL EQUIPO DE UW CHILE EN CONJUNTO CON VOLUNTARIOS DE NUESTRAS empresas socias, lo que se refleja en este cuadro resumen:

## TIPO DE ACTIVIDAD VOLUNTARIADO 2019

| MEJORAMIENTO INFRAESTRUCTURA |  |
| :--- | :--- |
| MEJORAMIENTO ÁREAS VERDES Y ESPACIOS RECREATIVOS |  |
| TALLERES Y VISITAS EDUCATIVAS | 5.924 |
| CELEBRACIONES INFANTILES |  |
| MULTIACTIVIDAD |  |
| DIRECTORIO |  |

MEJORAMIENTO DE INFRAESTRUCTURA, ÁREAS VERDES Y ESPACIOS RECREATIVOS: ESTAS ACTIVIDADES APUNTAN A mejorar los espacios educativos de los niños y niñas, desarrollando acciones que fomenten el aprendizaje y la exploración al aire libre, mediante el hermoseamiento de las áreas verdes y el mejoramiento de los ESPACIOS RECREATIVOS DE LOS JARDINES INFANTILES.
talleres, actividades y visitas educativas: iniciativas que van enfocadas a apoyar y/o fortalecer los APRENDIZAJES QUE SE IMPARTEN A LOS NIÑOS Y NIÑAS EN LOS JARDINES INFANTILES, A TRAVÉS DE LA REALIZACIÓN DE VISITAS EDUCATIVAS, TALLERES DE ALIMENTACIÓN SALUDABLE, DEPORTE, HIGIENE Y SALUD, REALIZACIÓN DE OBRAS teatrales, musicales, entre otros.

Celebraciones infantiles: actividades que buscan generar un espacio alegre y de recreación para que los NIÑOS Y NIÑAS DISFRUTEN JUNTO A LOS VOLUNTARIOS Y EQUIPO DEL JARDíN INFANTIL. ENTRE ESTAS ACTIVIDADES SE encuentran la celebración del día de niño y navidad.

## FORTALECIMIENTO DE EQUIPOS

TEGNOCOS DE SARDONESUNFANTULES
el programa crecer en familia (Cef) está destinado a los equipos técnicos de las salas cunas y jardines infantiles públicos, con el fin de FORTALECER, POTENCIAR Y/O DESARROLLAR COMPETENCIAS PARA EL TRABAJO CON FAMILIAS, NIÑOS Y NIÑAS, COMO TAMBIÉN SU DESARROLLO ORGANIZACIONAL. EL fortalecimiento de los equipos técnicos se realiza a través de:

## DIPLOMADO CEF: ESTRATEGIAS PARAELTRABAJO CON FAMILIAS

LA SISTEMATIZACIÓN DE LA EXPERIENCIA GENERADA EN ESTOS ÚLTIMOS AÑOS DE IMPLEMENTACIÓN DE ESTE PROGRAMA NOS CONDUJO A CREAR ESTE AÑO 2019 EL DIPLOMADO EN ESTRATEGIAS PARA EL TRABAJO CON FAMILIAS, EL CUAL CENTRA SU FORMACIÓN EN CUATRO ÁREAS DE ACCIÓN: COMUNIDAD, FAMILIA, INFANCIA Y EDUCACIÓN DE ADULTOS. EL PROPÓSITO ES PERMITIR LA CERTIFICACIÓN DEL TRABAJO QUE HACEN LOS EQUIPOS TÉCNICOS, FORMALIZAR LA TRANSFERENCIA DE HERRAMIENTAS DADA A LOS JARDINES INFANTILES, GENERAR ESPACIOS de levantamiento de buenas prácticas interjardines, evaluar los procesos FORMATIVOS Y CÓMO ÉSTOS SON IMPLEMENTADOS E INCORPORADOS A LA DINÁMICA DEL establecimiento

OTRO HITO QUE MARCÓ ESTE AÑO 2019 FUE EL EGRESO Y CERTIFICACIÓN DE LOS PRIMEROS DOS CENTROS EDUCATIVOS DE NUESTRO DIPLOMADO. ÉSTOS FUERON LOS JARDINES INFANTILES MUNDO ACTIVO Y DULCE ESPERANZA DE PAINE, LOS CUALES SE DESTACARON POR EL DESARROLLO E INCORPORACIÓN DE PRÁCTICAS INNOVADORAS CENTRADAS EN LA INTEGRACIÓN de Las familias haitianas en los distintos procesos educativos de sus hivos e hiJas.


## APACITACIONES VARIAS

ORIENTADAS A POTENCIAR LAS HERRAMIENTAS QUE POSEEN LOS EQUIPOS FRENTE AL TRABAJO QUE REALIZAN DIARIAMENTE CON LOS NIÑOS Y NIÑAS, TALES COMO: PRIMEROS AUXILIOS, HIGIENE, ALIMENTACIÓN SALUDABLE, ETC. DICHAS CAPACITACIONES SON IMPARTIDAS POR VOLUNTARIOS DE NUESTRAS EMPRESAS SOCIAS

| TIPO DE PROGRAMA | fortalecimiento equipos técnicos |  |  |
| :---: | :---: | :---: | :---: |
|  | $N^{\circ}$ DE JARDINES <br> BENEFICIADOS | $N^{\circ}$ DEPERSONAS CAPACITADAS | $N^{\circ}$ DE ACCIONES REALIZADAS |
| diplomado cef | 22 | 270 | 108 |
| capacitaciones cea | 1 | 23 | 1 |
| Proyecto género | 4 | 78 | 8 |
| total | 27 | 371 | 117 |
| total capacitado* |  | 293 |  |

(.)sin duplicioad.


## FAMOLIAS

debido a la crisis social que se dio a partir de octubre de 2019, los jardines infantiles en su gran mayoría suspendieron su atención, pero a pesar de ello, las SESIONES DEL DIPLOMADO SE CONTINUARON EJECUTANDO, DEMOSTRANDO EL COMPROMISO Y VALORIZACIÓN QUE TIENEN LOS EQUIPOS EDUCATIVOS CON EL TRABAJO QUE REALIZA UW CHILE. A PESAR DE LA SITUACIÓN, EL DIPLOMADO GENERÓ ALGUNAS ADECUACIONES, CON EL FIN DE OFRECER UNA MEJOR EXPERIENCIA, INCORPORANDO DOS SESIONES, UNA DE MANEJO Y AUTOCUIDADO DE EQUIPOS, Y LA SEGUNDA DE REFLEXIÓN SOBRE LA CONTINGENCIA Y CÓMO GENERAR ESPACIOS DE COMUNICACIÓN CON LAS FAMILIAS. ADEMÁS, SE REALIZÓ SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS Y/O ACCIONES INNOVADORAS GENERADAS POR LOS EQUIPOS PARA VINCULARSE CON LAS FAMILIAS, EN DICHO PERIODO DE CRISIS, DESTACANDOSE EN ESTA MATERIA LOS DIFERENTES CABILDOS ORGANIZADOS POR LOS JARDINES INFANTILES, PARA EXPLICAR EL MOTIVO DE LAS PARALIZACIONES

PROYECTO FAMILIA EMPRENDE: EL FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO SE REALIZA PROYECTO FAMILIA MPRENDE: LR FOR A TRAVES DE CAPACITACIONES QUE ESTAN DIRIGIDAS A LAS CUIDADORAS DE LOS NINOS Y NIÑAS, CON EL OBJETIVO DE FORTALECER SUS COMPETENCIAS TÉCNICAS EN UN OFICIO, PARA DESARROLLAR UN MICROEMPRENDIMIENTO QUE PUEDAN REALIZAR DESDE SU CASA O EN EL ENTORNO CERCANO A ÉSTA, PERMITIENDO COMPATIBILIZAR DE MEJOR FORMA SU ROL CUIDADOR CON LA GENERACION DE UN SEGUNDO INGRESO. ADEMAS DE ADQUIRIR COMPETENCIAS TÉCNICAS EN UN OFICIO, LAS MUJERES PARTICIPANTES TAMBIEN MEJORAN SU AUTOESTIMA Y SU PERCEPCION FRENTE A LAS CAPACIDADES QUE TIENEN Y PUEDEN UE TAMBIÉN, FLTURO DE SUS HIJOS EHIJAS POR OTRO LADO UW CHILE FORTALECE EMEREN AS EMPRENDEDORAS A TRAVÉS DEL FOMENTO DE LOS CANALES DE COMERCIALIZACIÓN EN NUESTRAS EMPRESAS SOCIAS.

DEBIDO A LA CRISIS SOCIAL, LAS CAPACITACIONES EN OFICIOS REALIZADAS MEDIANTE LA DONACIÓN DEL 1\% SENCE FUERON SUSPENDIDAS, ESTA MEDIDA SE PROPICIÓ PRINCIPALMENTE POR DOS RAZONES, AL ESTAR LOS JARDINES INFANTILES CERRADOS, LAS BENEFICIARIAS, QUE EN SU TOTALIDAD SON MADRES Y/O CUIDADORAS DE NIÑOS/AS QUE ASISTEN A DICHOS establecimientos, no contaban con otra red de apoyo que les pudiera cuidar a los NIÑOS/AS; POR OTRO LADO LAS CIRCUNSTANCIAS QUE SE ESTABAN GENERANDO NO

ASEGURABAN LA INTEGRIDAD DURANTE LOS TRASLADOS, TANTO DE LOS RELATORES COMO DE LAS BENEFICIARIAS. LA EJECUCIÓN DE LOS CURSOS FUE TRASLADADA AL 2020. de los cursos del año licitados, sólo uno logró ejecutarse, por causas del ESTALLIDO SOCIAL OCURRIDO EN OCTUBRE.

| comuna | nombre curso | status | monto |
| :---: | :---: | :---: | :---: |
| antofagasta | preparación decomidas y postres en base a productos de la zona | prorrogado | \$12.432.000 |
| conchalí | manicure y pedicure | prorrogado | \$10.175.990 |
| huechuraba | peluoieria avanzada | prorrogado | \$14.538.000 |
| huechuraba | elaboración y comercialización de mermerladas y conservas | prorrogado | \$12.864.000 |
| lo Prado | diseño y confección de artículos de fieltro | prorrogado | \$8.580.000 |
| PAC | repostería y chocolatería | prorrogado | \$9.996.000 |
| Paine | elaboración de productos de repostería y pastelería | prorrogado | \$14.909.400 |
| Paine | diseó de prendas de vestir - nuevas tendencias | prorrogado | \$11.244.200 |
| paine | formulación de proyectos de microemprendimiento | prorrogado | \$6.766.200 |
| Recoleta | diseño, confección y comercialización de artículos de plata y cobre | terminado | \$12.348.000 |
| recoleta | reposteria y chocolatería | prorrogado | \$8.556.000 |
| San bernardo | elaboraciones de jabones y sales de baño | prorrogado | \$10.094.000 |
|  |  |  | \$132.503.790 |


| fortalecimiento de microemprendimiento |  |
| :---: | :---: |
| Node jibeneficiados | 1 |
| N ${ }^{\text {de }}$ capacitaciones realizadas | 1 |
| Node Personas beneficiadas | 12 |
| N ${ }^{\text {de }}$ horas de capacitación | 150 |
| puntos de venta en empresas gestionadas | 4 |
| empresas aportantes | 5 |



## 

EL DESARROLLO DE COMPETENCIAS Y LA PREPARACIÓN PARA JÓVENES QUE CURSAN LA enseñanza media es otro de los aportes que realiza uw chile. es por esto que el 2019 SEGUIMOS MANTENIENDO IMPORTANTES INICIATIVAS DE TRABAJO PARA LOS estudiantes, llevadas a cabo por voluntarios de nuestras empresas socias.

Mentoría: programa que tiene como objetivo orientar en temas vocacionales, académicos
Y PERSONALES A JÓVENES DE $3^{\circ}$ MEDIO DE DOS COLEGIOS CON QUE UW CHILE TRABAJA. SE realiza a través de visitas de parte de los estudiantes a sus mentores en cada empresa dos veces al mes. este programa permite a los jóvenes construir una VISIÓN DE FUTURO MÁS CLARA, FORTALECIENDO SU AUTOCONFIANZA Y DESARROLLANDO habilidades comunicacionales, preparándolos para desenvolverse de mejor manera en el mundo laboral al que se enfrentarán una vez que egresen del colegio.

| ACTIVIDAD <br> VOLUNTARIADO | BENEFICIADOS | DURACIÓN | HORAS <br> INTERVENCIÓN |
| :---: | :---: | :---: | :---: |
| MENTORÍAS <br> PRESENCIALES | 106 | 6 MESES / 12SESIONES | 1.908 |

PRÁCticas LABORALES: A LO LARGO DEL AÑO, UW CHILE REALIZA UNA SERIE DE INICIATIVAS QUE BRINDAN HERRAMIENTAS A LOS JÓVENES DE AMBOS COLEGIOS TÉCNICOS con los cuales trabajamos. el proceso culmina con la gestión de nuestra CORPORACIÓN PARA UBICAR EN PRÁCTICAS LABORALES A LA MAYOR CANTIDAD DE JÓVENES en Las empresas socias.

| EMPRESA | $\mathbf{N}^{\circ}$ DE PRÁCticas |
| :--- | :---: |
| AQUANIMA | 2 |
| ASSURANT | 4 |
| DELOITTE | 6 |
| DOOSAN BOBCAT | 1 |
| FEDEX | 2 |
| INGRAM MICRO | 9 |
| P\&G | 1 |
| REXNORD | 1 |
| WALMART | 1 |
| XEROX | 5 |
| TOTAL | $\mathbf{3 2}$ |


más oportunidades para jóvenes: con la finalidad de potenciar a los jóvenes Y ACOMPAÑARLOS EN EL PROCESO DE INGRESO A LA EDUCACIÓN SUPERIOR, ES QUE UW CHILE TRABAJA EN CONJUNTO CON FORMANDO CHILE DE MANERA DE POTENCIAR LAS HABILIDADES DE LOS JÓVENES Y ASÍ ASEGURAR LOS ESTUDIOS SUPERIORES. EL AÑO 2019 contamos con los siguientes resultados:

| PARTICIPANTES | No DE JÓVENES BENEFICIADOS |
| :--- | :---: |
| JÓVENES $3^{\circ}$ MEDIO | 9 |
| JÓVENES $4^{\circ}$ MEDIO | 16 |
| TOTAL JÓVENES | $\mathbf{2 5}$ |

## ACCIONES

n ${ }^{\circ}$ de jóvenes beneficiados

SEsiones de preuniversitario
29
talleres de gestión personal
29
Charlas motivacionales
3

ENSAYOS PSU
7



## SURA:

## SUMANDOM(0)UNUADES

NUEVAMENTE EN 2019, JUNTO A LA FUNDACIÓN SURA Y LA RED UWLA, REALIZAMOS LA ACtividad de voluntariado regional sumando voluntades en argentina, brasil Chile, colombia, panamá y méxico. para este año, uno de los focos de trabajo en CHILE FUE LA INTEGRACIÓN DE LAS COMUNIDADES CON LOS CENTROS EDUCATIVOS, realizando intervenciones que permitieran un trabajo en conjunto con padres apoderados y vecinos. gracias a esto, en chile movilizamos a 228 voluntarios IMPACTANDO A 435 NIÑOS Y NIÑAS DE JARDINES INFANTILES DE COMUNAS VULNERABLES


## PATIOS LIBRES

## EN PADNE:

EL AÑO 2019 COMENZAMOS A TRABAJAR EN UNA SEGUNDA ETAPA DE INSTALACIÓN DE PATIOS LIBRES EN CONJUNTO A LA FUNDACION DEPORTE LIBRE Y LA ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE PAINE, ESTA INICIATIVA BUSCA LLEVAR ESPACIOS RECREATIVOS CO-CONSTRUIDOS CON LOS EQUIPOS EDUCATIVOS DE LOS ESTABLECIMIENTOS SELECCIONADOS, atendiendo a las necesidades de cada unidad educativa y particularmente, a cada nivel de educación ESTE AÑO FUERON TRES LOS JARDINES INFANTILES BENEFICIADOS CON ESTE PROYECTO: RINCONCITO FELIZ, MELODÍA y dulce esperanza, beneficiando a un total de 286 niños y niñas.


## UPPI - CAMPAÑANACIONAL



dURANTE EL 2019 A TRAVÉS DE LA RED UPPI DE LA CUAL UW CHILE FORMA PARTE, SE desarrollaron una serie de encuentros bajo el tema conciliación trabajo Y FAMILIA, PARA ASí CONTRIBUIR A UN PAÍS MÁS INCLUSIVO Y CON MEJOR CALIDAD DE VIDA PARA LAS PERSONAS. GRACIAS A ESTO, PARTICIPAMOS EN LA CAMPAÑA NACIONAL "CHILE SIN TRABAJO INFANTIL", INICIATIVA IMPULSADA POR EL MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL, LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO OIT, CORPORACIÓN OPCIÓN Y UPPI. ESTA CAMPAÑA BUSCA SENSIBILIZAR A LOS DIFERENTES ACTORES SOCIALES SOBRE LAS CONSECUENCIAS DEL TRABAJO INFANTIL, COMO UNA VULNERACIÓN A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES establecidos en la convención sobre los derechos de la niñez.

PROYECTO AGENTES DE EQUIDAD DE GÉNERO:
FORTALECUMOENTO DEMUSERESENSUS PATRONES DEVINCULACION。CRIANZAYENSENANTZAO

UW Chile, Junto a united way colombia y a partir de la oportunidad dada por p\&g, generan un proyecto conjunto en materias de "equidad de género", el cual tiene como propósito "conocer, reflexionar e influir en las percepciones, roles, estereotipos y por ende comportamientos relacionados con el género, en la crianza y enseñanza de niños y niñas menores de b años" y con ello desarrollar dispositivos y herramientas que faciliten el trabajo con familias. en chile este proyecto se implementó en cuatro salas cunas y jardines infantiles de junjirm, beneficiando a un total de 78 personas correspondiente al equipo educativo de los jardines.
el proyecto contemplaba 5 etapas quedando pendiente por desarrollar la 2 últimas para el 2020, las que debido a la emergencia sanitaria dada por la pandemia, aún no ha podido ser llevado a cabo


## T5 <br> años <br> United Way <br> United Way Chile

## CELEBRACIÓN 15 ANOS

 UNOTED WAY CMOLECON MOTIVO DE LA CELEBRACIÓN DE LOS 15 AÑOS EN CHILE DE LA CREACIÓN DE UNITED WAY, EL 10 de octubre se realizó un evento para conmemorar esta importante FECHA, HACER MENCIÓN Y DESTACAR TODOS LOS RESULTADOS LOGRADOS A TRAVÉS DE UN MARAVILLOSO VIDEO QUE RECOGÍA MUCHOS DE LOS ROSTROS Y LAS EXPERIENCIAS VIVIDAS Y SUMADO A ESTO PODER COMPARTIR JUNTO A COLABORADORES, SOCIOS, voluntarios y amigos esta importante fecha.

La Actividad estuvo llena de momentos donde se evidenciaron testimonios de PERSONAS DE LAS COMUNIDADES DONDE UW CHILE HA IMPACTADO POSITIVAMENTE, COMO LO FUERON LOS TESTIMONIOS DE UNA EDUCADORA DE PÁRVULO Y UN estudiante que egresa de la enseñanza media y que ahora tiene una mejor expectativa en su futuro. también fue posible hacer un importante RECONOCIMIENTO Y PREMIAR A LAS EMPRESAS EN 2 CATEGORÍAS: LAS QUE destacaron en su participación y ser las más activas elaño 2019 Reflejando con ello "el espíritu live united", además de las empresas que cumplieron 15 AÑOS APOYANDO ININTERRUMPIDAMENTE A NUESTRA ORGANIZACIÓN. EN ESTA ÚLTIMA CATEGORÍA FUERON PREMIADAS: $3 \mathrm{M}, \mathrm{IBM}, \mathrm{P} \& G$, PWC Y XEROX.

el año 2019, fue un año de tremendos desafíos para united way CHILE. NO SÓLO ESCALAMOS NUESTRO TRABAJO EN JARDINES INFANTILES, SINO QUE ADEMÁS SUMAMOS A NUESTRA RED A establecimientos de la red integra, organización que dirige unidades educativas públicas y que se encuentran PRINCIPALMENTE EMPLAZADAS EN SECTORES VULNERABLES DE NUESTRO PAÍS. A PARTIR DE ELLO, ESTE AÑO TRABAJAMOS CON 54 JARDINES INFANTILES Y SALAS CUNAS DE 21 COMUNAS, MUCHAS DE ellas con altos índices de pobreza y hacinamiento

UNO DE LOS FOCOS PRIORITARIOS DE NUESTRA INTERVENCIÓN DURANTE EL 2019, FUE EL POTENCIAR LAS INSTANCIAS DE FORTALECIMIENTO PARA LOS EQUIPOS TÉCNICOS Y EDUCATIVOS. UN ASPECTO DESTACABLE EN ESTE SENTIDO FUE LA CREACIÓN DEL DIPLOMADO DE ESTRATEGIAS PARA EL TRABAJO CON FAMILIAS, PROGRAMA LECTIVO DIRIGIDO A EDUCADORAS Y TÉCNICOS DE 22 JARDINES INFANTILES DE NUESTRA RED, QUE TUVO GRAN PARTICIPACIÓN E IMPORTANTES RESULTADOS EN LA EXPERIENCIA DE TRABAJO DE CADA JARDÍN INFANTIL, COMO SE PUdo observar en el apartado dedicado a ello de este reporte.

LOS PROGRAMAS DESTINADOS A IMPACTAR DE MANERA DIRECTA A NIÑAS Y NIÑOS PERTENECIENTES A NUESTRA RED DE ESTABLECIMIENTOS también tuvieron excelentes resultados, donde además pudimos CONSOLIDAR NUESTRA VINCULACIÓN CON LAS UNIDADES EDUCATIVAS, Generando una simbiosis de trabajo mutuo y reforzando el COMPROMISO QUE HEMOS ASUMIDO COMO ORGANIZACIÓN CON entregar más y mejores oportunidades a niñas y niños.

Finalmente, y si bien es cierto el 2019 nos presentó variadas DIFICULTADES EN NUESTRO ACCIONAR DEBIDO A LA SITUACIÓN SOCIAL Y política puesta en evidencia en los últimos meses del año, como UNITED WAY CHILE ASUMIMOS LOS DESAFÍOS CON ENTEREZA,
flexibilizando nuestro trabajo de manera que hiciera más SENTIDO DADA LA CONTINGENCIA PRESENTADA, CON LA CERTEZA DE SEGUIR APORTANDO A QUIENES MÁS LO NECESITAN. COMO EQUIPO MIRAMOS LOS PRÓXIMOS AÑOS CON OPTIMISMO, PERO TAMBIÉN CON LA tarea de ser creativos y buscar las estrategias necesarias PARA CONTINUAR CON NUESTRA LABOR DE MANERA PROFUNDA, buscando que cada comunidad siga avanzando hacia un mejor FUTURO.


## INFORME DEL AUDITOR INDEPENDIENTE

## Señores

Presidente, Directores
Corporación Sociedad Activa

Hemos efectuado una auditoría a los estados financieros adjuntos de Corporación Sociedad Activa que comprenden los estados de situación financiera al 31 de diciembre de 2019 y 2018 y los correspondientes estados integrales de resultados, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por los años terminados a esas fechas y las correspondientes notas a los estados financieros.

## Responsabilidad de la Administración por los estados financiero

La Administración es responsable por la preparación y presentación razonable de estos estado financieros de acuerdo a las Normas Internacionales de Información Financiera para PYMES (NIIF para PYMES). Esta responsabilidad incluye el diseño, implementación y mantención de un control interno pertinente para la preparación y presentación razonable de estados financieros que están exentos de representaciones incorrectas significativas, ya sea debido a fraude o error.

## Responsabilidad del auditor

Nuestra responsabilidad consiste en expresar una opinión sobre estos estados financieros a base de nuestras auditorías. Efectuamos nuestras auditorías de acuerdo con normas de auditoría generalmente aceptadas en Chile. Tales normas requieren que planifiquemos y realicemos nuestro trabajo con el objeto de lograr un razonable grado de seguridad que los estados financieros están exentos de representaciones incorrectas significativa

Una auditoría comprende efectuar procedimientos para obtener evidencia de auditoría sobre los montos y revelaciones en los estados financieros. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, incluyendo la evaluación de los riesgos de representaciones incorrectas significativas de los estados financieros, ya sea debido a fraude o error. Al efectuar estas evaluaciones significativas de los estados financieros, ya sea debido a fraude o error. Al efectuar estas evaluaciones
de los riesgos, el auditor considera el control interno pertinente para la preparación y presentación razonable de los estados financieros de la entidad con el objeto de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero sin el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la entidad. En consecuencia, no expresamos tal tipo de opinión. Una auditoría incluye, también, evaluar lo apropiadas que son las políticas de contabilidad utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables significativas efectuadas por la Administración, así como una evaluación de la presentación general de los estados financieros.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión de auditoría.

## Opinión

En nuestra opinión los mencionados estados financieros presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera de Corporación Sociedad Activa, al 31 de diciembre de 2019 y 2018 y los resultados de sus operaciones y los flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera para PYMES (NIIF para PYMES).

## Otros asuntos

Respecto de la pandemia del Coronavirus y sus efectos en la Corporación, tal como se menciona en ota 14 a los estados financieros, la Administración estima no tener impactos económicos demasiado relevantes en sus actividades, excepto que en algunos casos no podrá ejecutar oportunamente algunos de los proyectos debido a las restricciones de movimiento de personas, lo que afecta a las actividades de voluntariado. Por otro lado y dada la contingencia, han volcado todo su quehacer al desarrollo de un plan de emergencia por el COVID 19, lo que se transformó en el proyecto 2020 y que aminorará as implicancias que se tendrá con la crisis.

ARTL Chile Auditores SpA

Santiago, 9 de julio de 2020
$\qquad$


WWW.UNITEDWAY.CL

