



REPORTE
ANUAL
2015

DA. ÚNETE. SÉ VOLUNTARIO
LIVE UNITED



United Way Chile

índice

I. UNITED WAY CHILE AÑO 2015	04
-------------------------------------	-----------

II. ¿QUIÉNES SOMOS?

1. Nuestra Visión y Misión	07
2. Equipo de Trabajo United Way Chile	07
3. Empresas Socias	08
4. Nuestro Modelo de Intervención Social: Crecer en Familia	10
• ¿Qué es Crecer en Familia?	10

III. LOGROS Y RESULTADOS

1. Movilizando Recursos por el Bien Común	13
2. Resultados por Líneas de Trabajo	16
• Niños de 0 a 4 años	16
• Familias	17
• Jóvenes	21

IV. CONSOLIDACIÓN DEL MODELO DE INTERVENCIÓN Y EXTENSIÓN TERRITORIAL

22

I. United Way Chile

Año 2015



Estimados Socios, Voluntarios y Colaboradores:

Con el objetivo de fortalecer a las familias y comunidades locales, durante el 2015, United Way Chile (UW Chile) desarrolló su Modelo de Intervención Social "Crecer en Familia" en las comunas de La Pintana, Paine, Huechuraba y Antofagasta.

Se desarrollaron 65 programas, beneficiando directamente a 1.646 personas distribuidas en las distintas áreas de desarrollo e incrementando lo logrado el año anterior.



Programa de Desarrollo	N° Programas/ Iniciativas		Beneficiarios Directos	
	2014	2015	2014	2015
Educacional	43	53	927	1.315
Socioeconómico	4	7	93	118
Social (desarrollo personas y comunidad)	8	5	220	213
Total Programas	55	65	1240	1.646

Sin duda el año 2015 estuvo marcado por diversos hitos significativos. Uno de los más relevantes fue la decisión de terminar la administración de la Sala Cuna y Jardín Infantil Mundo Activo de La Pintana. Esta decisión permitió enfocar el trabajo de UW Chile en la réplica y escalabilidad del Modelo de Intervención, logrando finalizar el año impactando a 8 jardines infantiles en 4 comunidades. De esta forma, UW Chile fue capaz de fortalecer el voluntariado corporativo al poder entregar más opciones de acción, logrando diversificar nuestro trabajo, entregar un mejor servicio a nuestras empresas socias y alinear sus requerimientos a las necesidades de las comunidades.

Otro hecho significativo fue la decisión de administrar proyectos propios de las empresas. Al alinear esta acción con el modelo de intervención, permitimos un mayor flujo de recursos a UW Chile y multiplicar nuestro trabajo llegando a nuevas comunidades y beneficiarios.

Es de mi mayor agrado presentarles a continuación, el Reporte Anual 2015 con nuestros principales logros y resultados obtenidos. Agradezco a cada una de las Empresas Socias, Directores, Colaboradores, Voluntarios y en especial a mi equipo de trabajo con quienes hemos podido crecer e implementar esta nueva etapa para el proyecto UW Chile.

Cuento con ustedes para seguir adelante con nuestro proyecto y los invito a hacer de LIVE UNITED un estilo de vida.

Alejandra Fuenzalida S.
Gerente General
UW Chile

II. ¿Quiénes Somos?

UW Chile es una corporación empresarial creada en el año 2004 con el fin de recaudar y administrar fondos para la concreción de programas de Responsabilidad Social Empresarial que apoyen el desarrollo de comunidades en contextos de vulnerabilidad, centrando su labor en la Educación Inicial y el trabajo con las Familias.

UW Chile forma parte de United Way Worldwide (UWW), organización con sede en Washington DC, EE.UU. y presencia en más de 40 países, con más de 1.800 organizaciones alrededor del mundo que congregan a más de 2,61 millones de voluntarios, lo que la convierte en la organización social privada más grande del mundo.

1. NUESTRA VISION Y MISION



VISION

Influir en el desarrollo de comunidades vulnerables, con un enfoque y aporte en Educación Inicial.



MISION

Movilizar recursos humanos, financieros y materiales, articulando a los socios, comunidad empresarial, voluntarios y entidades públicas, para impulsar el desarrollo integral de las familias y comunidades que se encuentran en contexto de vulnerabilidad y/o pobreza.

Equipo responsable de los resultados 2015



Alejandra Fuenzalida S.
Gerente General

Juan Pablo Bustamante V.
Coordinador Voluntariado

Alejandra Campos B.
Encarada Intervención Social

Alejandra Hidalgo J.
Jefe Socios y Recursos

Paulina Rojas M.
Jefe Proyectos



Juan Pablo Bustamante V.
Coordinador de Voluntariado

Guido Santolín S.
Coordinador de Voluntariado

Rodrigo Díaz P.
Coordinador de Intervención Social

José Ignacio Cuadra M.
Jefe Proyectos

Paulina Valdivia R.
Jefe Socios y Recursos

Alejandra Fuenzalida S.
Gerente General

2. EQUIPO UW Chile

Este año 2016 se está renovando y ampliando el equipo con los siguientes cambios e integrantes:



3. Empresas Socias



Nuestro Modelo de Intervención Social:

4. CRECER EN FAMILIA

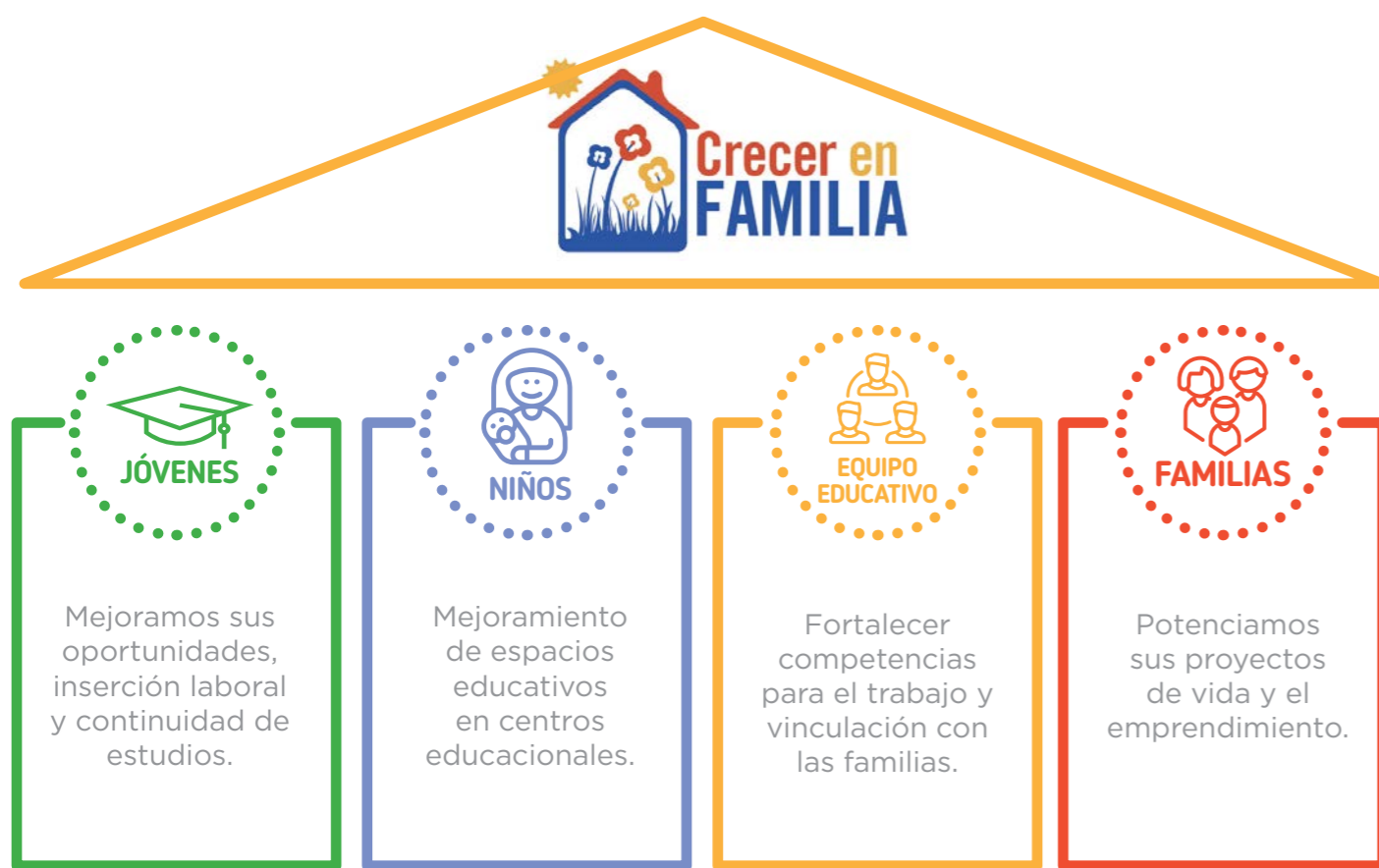
El Proyecto de Impacto Social de United Way Chile

Crecer en Familia (CEF) es el Proyecto de Impacto Social de UW Chile, que articula el conjunto de estrategias, actividades y acciones que ha diseñado la corporación para cumplir con la misión de “impulsar el desarrollo integral de las familias y comunidades que viven en contextos de vulnerabilidad”.

El propósito del Crecer en Familia es contribuir al fortalecimiento de las familias y comunidades vinculadas a Jardines Infantiles

y establecimientos educacionales potenciados por UW Chile, que viven en contextos de vulnerabilidad, a través del mejoramiento de las competencias genéricas y técnicas, y a la vez generar instancias de orientación vocacional y espacios de inserción laboral para jóvenes de enseñanza media, con el fin de impulsar el desarrollo y concretización de proyectos de futuro.

Podemos ejemplificarlo en el siguiente esquema:



Voluntariado Corporativo

Nuestros voluntarios comprometidos con la concreción del proyecto United Way Chile

En la implementación del Crecer en Familia se articula el trabajo entre cinco actores: los jóvenes, niños/as, equipo educativo de los centros educativos, familias y voluntarios de las empresas socias de UW Chile. Respecto al desarrollo del trabajo con los jóvenes, buscamos mejorar sus oportunidades de inserción laboral y su continuidad de estudios diseñando junto a voluntarios mentores proyectos de futuro ligados a sus intereses.

La vinculación y trabajo con los niños/as, equipos educativos y familias, se realiza en centros educativos gracias a la alianza con la Junta Nacional de Jardines Infantiles (JUNJI).

En cuanto a los niños y niñas, el Crecer en Familia potencia centros educativos, aportando material didáctico, actividades educativas complementarias al programa

curricular y acciones de mejora de espacios educativos, siendo los protagonistas de estas transformaciones los voluntarios de UW Chile.

En relación a los equipos educativos de los jardines infantiles aportamos al fortalecimiento de las competencias para el trabajo y vinculación con las familias, transformándose dichos equipos en actores claves para potenciar a los grupos familiares y acompañarlas en la elaboración de sus proyectos de vida, desarrollando la comunicación, el trabajo en equipo y liderazgo.

Además de estas competencias genéricas, el Crecer en Familia abre oportunidades para que las familias mejoren sus ingresos a través de la capacitación en oficios y el emprendimiento.



III. Logros y Resultados

Año 2015



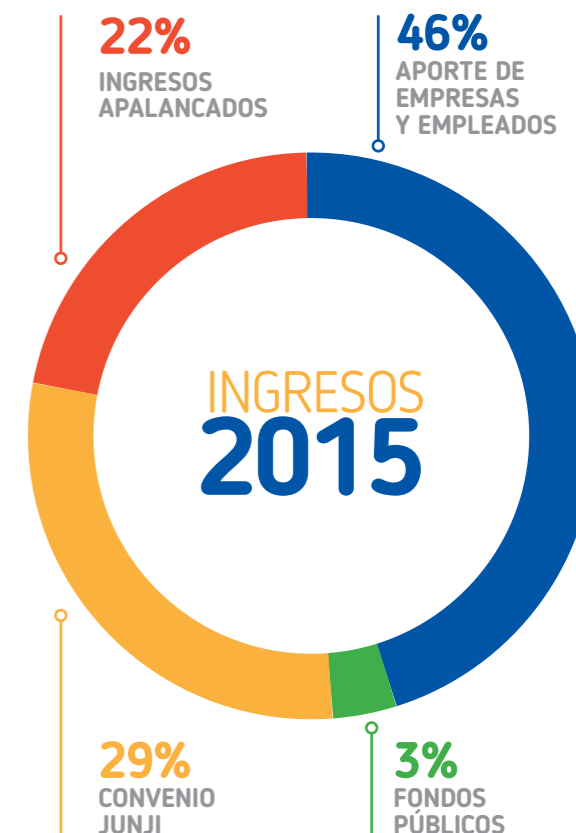
1. Movilizando Recursos por el bien común.

En UW Chile reunimos el entusiasmo y experiencia de nuestros voluntarios con los recursos económicos y el compromiso de empresas para trabajar juntos por el bien común. Todo esto nos impulsa como organización para lograr nuestros objetivos a largo plazo, los cuales buscan generar un real impacto comunitario.

La distribución de ingresos movilizados el año 2015 es la siguiente:

	INGRESOS 2015
Aporte de Empresas y Empleados	\$ 291.593.013
Fondos Públicos	\$ 19.990.179
Convenio JUNJI	\$ 187.228.524
Ingresos Apalancados*	\$ 138.153.782
TOTAL	\$ 636.965.498

*Incluye Becas Sociales, Donaciones en Especie y Convenio Permisos de Circulación.





Los voluntarios son el corazón de LIVE UNITED. Son la fuerza impulsora en la generación de cambios en las comunidades donde trabajamos.

Durante el 2015 las cifras de voluntariado fueron las siguientes:



La distribución de voluntarios por Programa de Voluntariado es la siguiente:

Área de Trabajo	% Participación	Voluntarios	Horas
Programas Educativos	32,4%	356	1581
Mejoramiento de infraestructura	31,0%	340	2052
Programas de Mentoring	23,2%	255	2360
Eventos y Celebraciones	13,2%	145	612
Voluntariados individuales	0,2%	2	261
Total	100%	1.098	6.866



2. Resultados por Líneas de Trabajo

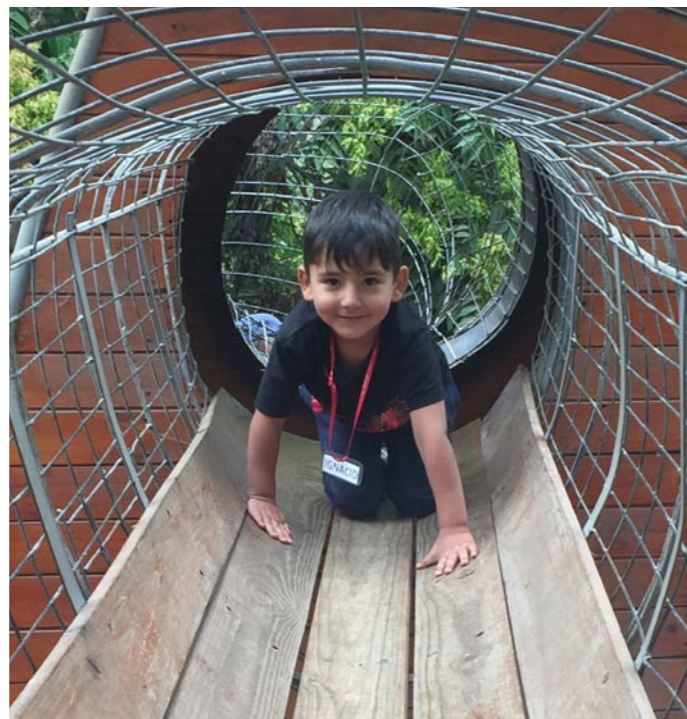
El Reporte Anual 2015 da cuenta de los avances y resultados en relación a cada uno de los grupos objetivos con que trabajamos y las estrategias implementadas para cumplir con dicho fin.

NIÑOS DE 0-4 AÑOS

El entregar educación inicial potenciada en Jardines Infantiles es una de las grandes tareas que realiza UW Chile. Durante el 2015 se realizaron importantes iniciativas llevadas a cabo por 1.098 voluntarios de nuestras empresas socias.

El cuadro resumen del aporte de los voluntarios el 2015 a los jardines infantiles es el siguiente:

Actividad Voluntariado	Beneficiados	Cantidad Programas	Horas intervención
Mejoramiento de Infraestructura	302	13	2052
Programas Educativos	560	21	1581
Eventos y Celebraciones	260	9	612
Total:	1122	43	4245



Mejoramiento de Infraestructura: actividades en las cuales se realizan trabajos para mejorar y herosear la infraestructura, áreas de juego y áreas verdes. Algunas acciones fueron: pintura para salas de clases, pintura de murales, instalación e implementación de juegos, etc.

Programas Educativos: iniciativas que van enfocadas a apoyar y/o fortalecer los aprendizajes que se imparten a los niños en los jardines infantiles, tales como: visitas educativas, talleres infantiles de alimentación saludable, deporte y ejercicio, higiene y salud, y capacitaciones al equipo técnico.



Eventos y Celebraciones: actividades que buscan generar un espacio alegre y de recreación para que los niños disfruten junto a los voluntarios y equipo del jardín infantil. Entre estas actividades están la celebración del Día de Niño, Día de la Tierra y Navidad.

FAMILIAS

La implementación del CEF considera dos maneras de fortalecimiento y potenciamiento del núcleo familiar. La primera tiene relación con el fortalecimiento de las Competencias Genéricas de las familias de los Jardines Infantiles a partir de la realización de talleres específicos.

En tanto, el segundo lineamiento tiene como fin el desarrollo de Competencias Técnicas (capacitación en oficio). Ambas formas son complementarias y buscan acompañar a las familias en el buen uso y potenciamiento de sus oportunidades laborales, prácticas comunicativas y en el reconocimiento de los diferentes liderazgos que pueden emerger al momento de trabajar en conjunto, para la concretización de los proyectos de vida que se proponen.

En relación a las Competencias Genéricas, el programa y los módulos descritos se implementaron en 3 jardines (La Pintana, Paine y Huechuraba), lo que implicó trabajar durante el año con 213 familias.



TERRITORIO	MODULO EJECUTADO	PROMEDIO DE PARTICIPANTES	N° DE SESIONES	N° DE HORAS
LA PINTANA	<ul style="list-style-type: none"> • PUERTA DE ENTRADA “CONSTRUYENDO CONFIANZAS” • COMUNICACIÓN Y PROYECTO DE VIDA • TRABAJO EN EQUIPO Y LIDERAZGO FAMILIAR • PUERTA DE SALIDA “EMPRENDIENDO EL VUELO” 	86	7	9 HORAS
PAINÉ	<ul style="list-style-type: none"> • PUERTA DE ENTRADA “CONSTRUYENDO CONFIANZAS” • COMUNICACIÓN Y PROYECTO DE VIDA • TRABAJO EN EQUIPO Y LIDERAZGO FAMILIAR 	57	7	9 HORAS
HUECHURABA	<ul style="list-style-type: none"> • PUERTA DE ENTRADA “CONSTRUYENDO CONFIANZAS” • COMUNICACIÓN Y PROYECTO DE VIDA 	70	4	6 HORAS

Algunos resultados destacables de las capacitaciones fueron:

- El 74% de las familias capacitadas en relación al CEF en Paine manifestaron sentirse más que satisfechos con la relación con los integrantes de su familia. A su vez en La Pintana alcanzó al 96% el grado de satisfacción con la relación familiar luego de participar en las capacitaciones del CEF.
- El 90% del equipo de Huechuraba (Educadoras, Técnicas, Auxiliares) han participado de las actividades formativas. Los módulos que contempla el Crecer en Familia y que están dirigidos a los equipos técnicos que desarrollan los talleres con las familias son:

Módulo “Puerta de Entrada: Construyendo Confianzas”: este tiene como objetivo trabajar la construcción de confianza entre las familias y el equipo del jardín, proponen ejercicios de fortalecimiento de apego en los bebés, promueven que las familias aprendan a conocer a sus bebés, en cuanto a cómo aprenden y las alternativas cotidianas que tienen para desarrollar nuevos aprendizajes.

Módulo “Comunicación y Proyecto de Vida”: su objetivo es iniciar el reconocimiento de los proyectos de vida o sueños de las familias, considerando el desarrollo de la comunicación como una herramienta central para lograr este proceso.

Módulo “Trabajo en equipo y liderazgo Familiar”: este da continuidad al trabajo de fortalecimiento de las capacidades comunicacionales para la coordinación interna de las familias, considerando los diferentes liderazgos que pueden emerger para la concreción del proyecto de vida familiar.

Módulo “La puerta de Salida: Emprendiendo el Vuelo”: este manual propone un trabajo que integra los aprendizajes en competencias genéricas logradas como grupo, así como la identificación de las acciones realizadas y los pasos a seguir para lograr la concreción del proyecto de vida familiar.





Respecto a la formación de Competencias Técnicas, se generaron instancias de capacitación en cuatro territorios: La Pintana, Paine, Huechuraba y Antofagasta, implementando 7 cursos de oficios y dentro de ellos 3 módulos complementarios de emprendimiento, estos últimos desarrollados como continuidad para lograr desarrollar una actividad económica independiente, como lo muestra el cuadro a continuación.

Territorio	Cursos	Módulos Complementarios	N° de Participantes	N° de Horas	Recursos
Huechuraba	Peluquería Básica	Análisis de Mercado	18	116	\$ 10.000.000
	Chocolatería, Pastelería y Pastillaje	-	18	150	\$ 10.000.000
La Pintana	Cuidados Estéticos de manos y pies	-	18	90	\$ 10.332.000
	Pastelería	-	13	180	\$ 11.362.000
Paine	Pastelería	Habilidades personales para desarrollar un negocio	18	180	\$ 17.739.000
	Peluquería Básica	Habilidades personales para desarrollar un negocio	18	150	\$ 15.696.000
Antofagasta	Peluquería Básica	-	15	110	\$ 8.637.000
TOTAL			118	976	\$ 83.766.000

o Emprendedoras

Otra de las líneas de trabajo que potencia UW Chile en relación a las competencias técnicas se refiere al fortalecimiento de los canales de comercialización para los emprendimientos. Esto se realiza a través de la gestión y coordinación de instancias de venta dentro de nuestras empresas socias para que las emprendedoras, apoyadas por la Corporación, tengan la oportunidad de ofrecer sus servicios y vender sus productos, y así generar nuevos ingresos.

JOVENES

El desarrollo de competencias y la preparación para jóvenes que cursan la enseñanza media es otro de los aportes que realiza UW Chile. Es por esto que el 2015 tuvo grandes iniciativas de trabajo para los estudiantes, llevadas a cabo por 255 voluntarios de nuestras empresas socias.

Mentoría Presencial: programa que tiene como objetivo orientar en temas vocacionales, académicos y personales a jóvenes de 3° medio que visitan a sus mentores en las empresas dos veces al mes. Este programa permitió a los jóvenes construir una visión de futuro más clara, fortaleciendo su autoconfianza y desarrollando habilidades comunicacionales, lo cual los prepara para desenvolverse de mejor manera en el mundo al que se enfrentarán una vez que egresen el colegio.

Actividad Voluntariado	Beneficiados	Duración	Horas intervención
Mentorías presenciales	113	6 meses / 12 sesiones	1.730



IV. Consolidación del Modelo de Intervención y Extensión Territorial



Las transformaciones estratégicas llevadas a cabo en el 2015 permitieron consolidar el modelo de intervención “Crecer en Familia” e impactar a una mayor cantidad de beneficiarios.

La réplica del modelo nos ha permitido asentarnos de manera estable en los jardines infantiles con los cuales nos encontramos trabajando, permitiendo que los equipos técnicos logran ciertos niveles de autonomía a la hora de realizar el trabajo ejecutado con las familias. Esto dio paso a una nueva estrategia de intervención, basada en la extensión del modelo CEF a cinco nuevos jardines infantiles distribuidos en distintos territorios de la Región Metropolitana.

De esta forma, el modelo adquirió flexibilidad en su implementación, puesto que el equipo profesional lo fue adecuando a cada contexto específico, ligado principalmente a dos ámbitos: las necesidades de las empresas aportantes, y a las problemáticas desprendidas de las comunidades educativas con las cuales estamos trabajando.

Por esto, nuestras acciones del año 2015, se definieron en función de un modelo que pudimos adaptar a las distintas realidades socioeconómicas, geográficas y estructurales y culturales de nuestros jardines, consolidando así la implementación del CEF de manera integral.



REPORTE ANUAL 2015



www.unitedway.cl



[/unitedwaychile](https://www.facebook.com/unitedwaychile)



[@UnitedWay_Chile](https://twitter.com/UnitedWay_Chile)



United Way Chile